

# Arbetsmiljöverkets Seniorer

2024-11-10

A 2024:05 Utredning om en god arbetsmiljö för ett  
förändrat arbetsliv

# Direktivet - uppdraget

- analysera genomslaget för den nu gällande arbetsmiljöstrategin med dess fyra delmål och bedöma om delmålen är ändamålsenligt utformade,
- med utgångspunkt i analysen och bedömningen, lämna förslag om en arbetsmiljöstrategi för 2026–2030 och om vilka delmål som bör gälla för strategin, och
- lämna förslag om fortsatta åtgärder 2026–2030 som långsiktigt kan bidra till delmålens genomslag.

Förslaget till arbetsmiljöstrategi för 2026–2030 bör ta sin utgångspunkt i de fyra delmål som anges i den nuvarande strategin och vilket genomslag som strategin och de fyra delmålen har haft. Utredaren kan vid behov lämna förslag om justeringar i delmålens utformning och antal samt förändrade former för genomförande och uppföljning

Utredningen ska lämna sitt förslag senast den 11 juni 2025

# Omvärldsförändringar som påverkar

- Brottslighet och arbetstagares utsatthet för hot och påtryckningar,
- tilltagande digitalisering och utveckling av ny teknik,
- distansarbete,
- arbetsrelaterad stress,
- internationalisering,
- den gröna omställningen och klimatförändringarnas effekter.

Jämställdhetsperspektivet viktigt

# Mål och delmål i nuvarande strategi

”Goda arbetsvillkor och möjligheter till utveckling i arbetet för både kvinnor och män” (Riksdagens mål för arbetslivspolitik 2011)

”En arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall, som motverkar att människor utestängs från arbetet, som tar hänsyn till människors olika förutsättningar och som bidrar till utveckling av både individer och verksamheter” (Regeringens mål för arbetsmiljöpolitiken 2020)

# Mål och delmål i nuvarande strategi

## Delmål:

1. Ett hållbart arbetsliv – alla ska kunna, orka och vilja jobba ett helt arbetsliv
2. Ett hälsosamt arbetsliv – arbetslivet ska bidra till utveckling och välbefinnande
3. Ett tryggt arbetsliv – ingen ska riskera liv eller hälsa på grund av jobbet
4. En arbetsmarknad utan brott och fusk – en bristfällig arbetsmiljö ska aldrig vara ett konkurrensmedel

# Arbetsplanen

## Strategin bör innehålla:

- ett begränsat antal fokusområden/problem/utmaningar. De fokusområden/problem som lyfts i strategin ska vara angelägna och möjliga att förbättra. Utredningens direktiv är en utgångspunkt samt nuvarande arbetsmiljöstrategi, men utredningen kommer att bedöma behovet av prioritering för att stärka strategins styrkraft och fokus.
- en tydlig beskrivning av de problem och utmaningar som är prioriterade, hur det hänger ihop, varför det ser ut som det gör och vad som påverkar situationen,
- en beskrivning av vilka åtgärder (handlingsplan) som behövs och avses att genomföras, av vilka aktörer, samt hur en samstämmighet i åtgärderna kan uppnås.

Utöver de åtgärder som ingår i förslaget till strategi kommer utredningen att bedöma behovet av ytterligare åtgärder, såsom till exempel behov av samordning, uppföljning, återkoppling och kommunikation kopplat till strategins genomförande.

## Upplägg och genomförande

Analysstudie om genomslaget av nuvarande strategi – extern konsult Vilna

Möten, hearings och workshops med myndigheter (och Regeringskansliet), partsgrupperingar, kunskapsorganisationer, civilsamhällesorganisationer, experter och forskare

Sammanställning av litteratur och statistik

## Intressenter

- Politiker utöver uppdragsgivaren
- Myndigheter
- Arbetsmarknadens parter och deras organisationer
- Forskare
- Andra organisationer

# Referensgrupp med parterna

”**ha dialog** och **inhämta synpunkter** från en referensgrupp bestående av företrädare för arbetsmarknadens parter”

- Erik Hallsenius, OFR
- Carola Löfstrand, LO
- Ann-Charlotte Rand, Sobona
- Karin Fristedt, Saco
- Kerstin Wrisemo, Fremia
- Anna Bergsten, Svenskt Näringsliv
- Daniel Gullstrand, PTK
- Boel Callermo, TCO
- Gunnar Sundqvist, SKR
- Lise-Lotte Argulander, Företagarna
- Tarja Nevala, Arbetsgivarverket



# Forskargrupp

- Bengt Järvholm
- Magnus Sverke
- Carin Håkansta
- Lotta Dellve
- Lena Abrahamsson
- Lisa Björk

# Utmaningar i arbetet

- Delmål 4
- Bredda ägandeskapet i regeringen och hos myndigheter
- Att parterna engageras, på de sätt som är möjligt
- Efterfrågas: en bred strategi med *tydligare styrning* genom tydligare målbilder, målgrupper, åtgärder, uppföljning och återkoppling.